

La Direzione dell'organizzazione ha definito una Politica Aziendale che è stata documentata, diffusa e resa disponibile a tutte le parti interessate, tramite riunioni ed affissione nelle bacheche aziendali e tramite diffusione sul proprio sito Internet. Tale politica è costituita da una mission, cioè strategie generali e da obiettivi misurabili e confrontabili di breve/medio periodo.

GENERALITÀ (MISSION/STRATEGIE)

La DAGO ELETTRONICA SRL ha acquistato una notevole esperienza nella progettazione e realizzazione di impianti e la ricerca di un prodotto di qualità è stata sempre tra i principali obiettivi. L'azienda punta ad un commercio aperto e leale quale premessa determinante per un'ulteriore crescita economica globale.

DAGO ELETTRONICA SRL è fermamente convinta che i valori etici e l'etica d'impresa possano guidare uno sviluppo sostenibile, equo e soprattutto onesto. L'obiettivo dell'azienda è lo sviluppo di un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i collaboratori, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani.

A completamento di un ciclo evolutivo che ha caratterizzato un costante miglioramento del prodotto nonché delle tecnologie e delle tecniche utilizzate praticate sin dalla nascita dell'azienda e delle condizioni lavorative, la Direzione della DAGO ELETTRONICA SRL ha deciso di percorrere la strada dell'applicazione di un Sistema di Gestione integrato secondo le norme ISO 9001:2015. In un mercato fortemente concorrenziale l'azienda ha individuato nella soddisfazione delle esigenze del cliente il mezzo vincente per consolidare i rapporti con i clienti già acquisiti e per contattare nuovi potenziali clienti.

Gli obiettivi strategici che la Direzione Generale intende raggiungere sono diversi e possono essere così raggruppati:

- ⇒ Migliorare la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale aziendale verso tutti gli aspetti della Qualità;
- ⇒ Perseguire e mantenere la soddisfazione delle parti interessate con particolare attenzione al cliente mediante il rispetto sia delle specifiche insite nel prodotto, sia di quelle definite dallo stato dell'arte, sia di quelle fornite dal cliente;
- ⇒ Riduzione costi e dei tempi produttivi dei ns. Collaboratori;
- ⇒ Gestione dell'ambiente di lavoro;
- ⇒ Miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni in tema di Qualità;
- ⇒ Rispetto della sicurezza e salute sul lavoro impegnandosi a prevenire lesioni e malattie professionali;
- ⇒ Rispetto dei diritti dei lavoratori promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- ⇒ Rispetto delle persone;
- ⇒ Rispetto dei propri fornitori;
- ⇒ Rispetto delle Direttive, Leggi, Norme applicabili e Convenzioni riguardanti il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

La politica aziendale viene riesaminata dalla Direzione durante il riesame per accertarne la continua idoneità.

OBIETTIVI

Nel contesto degli obiettivi strategici vengono di volta in volta, durante i riesami della Direzione, definiti obiettivi di medio/breve termine.

Gli obiettivi vengono stabiliti e riesaminati tenendo conto:

1. Analisi dei rischi ed delle opportunità ottenute dall'analisi del contesto
2. Dei vincoli legislativi e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda;
3. Della lista di priorità stilata sulla base degli aspetti qualitativi più critici;
4. Del budget economico/finanziario disponibile;
5. Del punto di vista delle parti interessate;
6. Del miglioramento continuo;
7. Di scelte tecnologiche e commerciali;
8. Della politica aziendale;
9. Della prevenzione delle lesioni e della cattiva salute;

Gli impegni intrapresi durante il riesame allo scopo di raggiungere gli obiettivi sono riportati nei piani sviluppati per ogni singolo obiettivo.